

АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2015 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АЖИЛ	ХУГАЦАА	ХАРИУЦАХ ЭЗЭН	БИЕЛЭЛТ
1. Хүний нөөцийн удирлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр				
1.1	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхээр шинээр гаргасан тогтоол, шийдвэр журмуудыг байгууллагын веб сайтад байршуулан олон нийтэд сурталчилах	I/10-15	Н.Өлзийжаргал	Авлигын эсрэг хууль, ХАСХОМ бөглөх журам, төрийн албаны ёс зүйн журмуудыг байгууллагын веб сайт, самбарт байршуулж сурталчилсан. Биелэлт 100%
1.2	Байгууллагны бүтэц, үйл ажиллагаа, орон тооны талаарх мэдээллийн өөрчлөлтийг цаг тухай бүр байгууллагны сайтад байршуулан олон нийтэд нээлттэй сурталчилах	I/ улиралд	Н.Өлзийжаргал	Байгууллагын хүний нөөцийн шилжилт хөдөлгөөний тайлан, орон тоо, бүтцийн талаарх мэдээллийг байгууллагны веб сайтад байршуулаа. Биелэлт 100%
1.3	НИЙСЛЭЛ, ДҮҮРГИЙН Биеийн тамир, спортын байгууллагны ажилтнуудад Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, хувийн ашиг сонирхол болон хөрөнгө орлогын мэдүүлгийн үнэн зөв мэдүүлэх, төрийн албан хэрэг хөтлөлт, төрийн албан хаагчийн сөс зүйн асуудлаар сургалт зохион байгуулах	4 улиралд	М.Цогзолмаа	Нийслэл дүүргийн Биеийн тамир, спортын байгууллагны ажилтнуудын дунд ТА, Авлигын эсрэг хууль, хөрөнгө орлогын мэдүүлэх, ашиг сонирхолын зөрчил архив, албан хэрэг хөтлөлтийн холбогдолтой 3 удаагийн сургалт зохион байгуулав. Биелэлт 100%
1.4	Байгууллагны төрийн албан хаагчдын ёс зүйн дүрмийг мэргэжилтнүүдэд танилцуулах, мөрдлөгө болгон ажиллах	жилдээ	А.Болдмаа	Байгууллагны ёс зүйн дүрмийг боловсруулан байгууллагын даргаар батлуулан мэргэжилтнүүдэд танилцуулан байгууллагны веб сайт, самбарт байршуулан хмөрдлөгө болгон хяналт тавьж ажиллаж байна Биелэлт 100%
1.5	Ёс зүйн дүрмийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөхцлийг бүрдүүлэх, зөрчлийн бүртгэл хөтлөх, хянан шийдвэрлэх хариуцлага тооцох	жилдээ	А.Болдмаа	Байгууллагны ажилтан бүртэй ашиг сонирхолын эсрэг гэрээ байгуулан төрийн албаны ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдөж

				ажиллахад өдөр тутмын хяналт тавьж ажиллаж байна. Байгууллагны ажилтнуудын ёс зүйн байдлын ажилтнуудын хурал зөвлөгөөн дээр байнга чрьж мэдээлэл солилцон ажиллаж байна. Биелэлт 100%
1.6	Зөрчил үүссэн болон болзошгүй тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлэх, ёс зүйн хорооны гишүүдийг чадваржуулах	жилдээ	А.Болдмаа	Байгууллагны даргын тушаалаар ёс зүйн хороог байгуулсан. Дүүргийн Биеийн тамир, спортын хороодыг ёс зүйн дүрэмтэй болгон хороо байгуулах зөвлөмжийг өч ажиллав. Биелэлт 100%
1.7	Байгууллагны ажилтнуудаас хувийн ашиг сонирхолын урьдчилсан мэдүүлэг, мэдэгдэл, хувийн ашиг сонирхол хөрөнгө орлогийн мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргуулан авах	2-р сарын 10-ны потор	А.Болдмаа	Байгууллагны дарга мэргэжилтнээр 2014 оны ХАСХОМ мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргуулан цахим буюу цаасаар авч баталгаажуулан , холбогдох мэдээ мэдээллийг цаг хугацаанд нь гарган ажиллав. Биелэлт 100%
1.8	Байгууллагны ажилтнуудтай ашиг сонирхолын зөрчлийн эсрэг гэрээ байгуулах	1-р сард	А.Болдмаа	Байгууллагны 7 мэргэжлмтэнтэй ашиг сонирхолын эсрэг гэрээг байгууллагны даргатай байгуулав. Биелэлт 100%
1.9	Байгууллагны албан хаагчдыг орон сууцны зээлд хамруулахад дэмжлэг түслалцаа үзүүлэх	жилдээ	Ж.Ганболд	Байгууллагны 2 ажилтан орон сууцны 8% -ийн хүүтэй опетекийн зээлд хамрагдсан. Ажилтныг гэр хорооллын дахин төлөвлөлтийн байрнаас нийслэлийн сангийн 15% гийн дэмжлэгтэй зээлд хамрагдах эрх олгосон. Биелэлт 100%
1.10	Авлигын эсрэг хууль тогтоомж, Авлигын эсрэг үйл	Хагас бүтэн	А.Болдмаа	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг

	ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайланг гаргах мэдээлэх	жилээр	Н.Өлзийжаргал	хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө гарган хэрэгжилтэд хяналт ятавьж биелэлийг гарган ажиллав. Биелэлт 100%
1.11	Байгууллагын ажилтнуудын хөрөнгө орлогын мэдүүлгийн тайланг гаргаж холбогдох байгууллагад цаг хугацаанд нь хүргүүлэх	хагас бүтэн эилдээ	А.Болдмаа	Байгууллагны ХАСХОМ гаргачдын мэдээг хууль журмын дагуу гаргаж цаг хугацаанд нь хүргүүлээ. Биелэлт 100%
1.12	Эрх ибүхий албан тушаалтны гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолтод болон ажил үүргийн худаарт тусгах, хувь хүний нууцтай холбогдох мэдээллийн хадгалалт, хамгаалалтын байдал, тогтвортой ажиллах нөхцлийг хангах	жилдээ	Ж.Ганболд	Байгууллагын ЭБАТ-ыг даргын тушаалаар батлан ажлын байрны тодорхойлолтод хариуцах ажлын чиглэлийн тусган хууль тогтоомжийн дагуу цалингийн нэмэгдлийг олгож байна. Биелэлт 100%
1.13	Ажлын байрны сүл орон тоонд нээлттэй сонгон шалгаруулалтын хууль, журмын дагуу зарлаж зохион байгуулах, ёонгон шалгаруулалтын тадаарх мэдээллийг цахим хүүдсаар ил тод мэдээлэх, сонгог шалгаруулалмад тэнцсэн иргэнийг журмын дагуу нэр дэвшүүлж албан тушаалд томилох	жилдээ	Ж.Ганболд	Зохих хууль дүрэм журмыг мөрдлөгө болгон ажилласан. Биелэлт 100%
2. Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах				
2.1	Байгууллагны удирдлагаас гаргаж байу тушаал шийдвэрийн ил тод нээлттэй байдлыг хангах, цахим хуудас, мэдээллийн самбараар дамжуулан нийтэд мэдээлэх	жилдээ	Н.Өлзийжаргал	Байгууллагны даргаас гаргасан тогтоол шийдвэрийг байгууллагны веб сайтад байршуулан ил тод нээлттэй болгосон. Биелэлт 100%
2.2	Хүний нөөцийн ил тод байдал, албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгож нийтэд ил болгох	II улиралд	М.Цогзолмаа Н.Өлзийжаргал	Байгууллагны бүтэц зохион байгуулалт, ажлын байрны тодорхойлолтуудыг байгууллагны веб сайт, самбарт байршуулан нийдэд ил болгон сурталчилж ажиллав. Биелэлт 100%
2.3	Төрийн үйлчилгээг цахим хэлбэрээр явуулах талаар	II улиралд	Н.Өлзийжаргал	Байгууллагны бүх сдортын

	сүдлэх, хэрэгжүүлэх нөхцлийг бүрдүүлэх		Б.Түвшинбаяр	уралдаан тэмцээний заавар журам мэдээлэл, оролцогчдын мэдүүлэг, хуваарь зэргийг байгууллагны цахим хуудас фэйс хуудсаар дамжуулан хийх журамд шилжин дүүргийн бүх ажилтан мэргэжилтнүүдийг нэгтгэх ажлыг хийлээ. Биелэлт 100%
2.4	Авлигын эсрэг төрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал санаачлагын дэмжин хамтран ажиллах	жилдээ	А.Болдмаа	НЗДТГ-аас гаргасан авлигын эсрэг стратеги төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна Биелэлт 100%
2.5	Байгууллагны өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэх ажлыг шуурхай боловсронгуй болгох	жилдээ	Н.Өлзийжаргал	Байгууллагад иргэдээс ирсэн өргөдөл гомдол санал хүсэлтийг нийслэлийн нэгдсэн өргөдөл үомдлын мэдээллийн санд бүртгэн байгууллагны нэгж ажилтнуулад хуваариалан шийдвэрлэлтийн дундаж хугацааг богиносгон 3 хоног болголоо. Биелэлт 100%
2.6	Хүлалдан авах үйл ажиллагааг цахимжуулж зарласан тедерийн талааорх мэдээллийг цахим хуудсанд тогмол байршуулан Шилэн тендерийн тогтолцоонд шилжих	жилдээ	Г.Бямбасайхан	Байгууллагны зүгээс худалдан авалттай холбоотой тендрийн үйл ажилагаа явуулаагүй . Байгууллагны ахлах мэргэжилтэн НЗДТГ-ын цэргийн штабаас зохион байгуулсан спортын тоног төхөөрөмж худалдан авах ажлын хэсэгт ажилласан. Биелэлт 100%

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:  А.БОЛДМАА

2015 оны 12 дугаар сарын 28