

БАТЛАВ
НИЙСЛЭЛИЙН НИЙТИЙН БИЕЙН
ТАМИР, СПОРТЫН ХОРООНЫ ДАРГА
Ж.ГАНБОЛД

2018 он 04 сар 11 өдөр

111612877 9077448

АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2018 оны 04 дүгээр сарын 11

Улаанбаатар хот

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хариуцах эзэн	Хугацаа
1.	Байгууллагын төсөв, санхүүгийн удирдлагын тогтолцоог сайжруулах, ил тод, нээлттэй, хариуцлагатай байдлыг хангана.	О.Эрдэнэцэцэг Н.Өлзийжаргал	Жилдээ
2.	Тухайн жилийн төсөв, дараа жилийн төсвийн төсөл, төсөвт орсон нэмэлт өөрчлөлтийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулж нээлттэй мэдээлнэ.		
3.	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхээр шинээр гаргасан тогтоол, шийдвэр журмуудыг байгууллагын веб сайт, мэдээллийн самбарт байршуулан олон нийтэд сурталчилах.	Н.Өлзийжаргал	Тухай бүр
4.	Байгууллагын бүтэц, үйл ажиллагаа, орон тооны талаарх мэдээллийн өөрчлөлтийг тухай бүр байгууллагын сайтад байршуулан олон нийтэд нээлттэй сурталчилах.	Н.Өлзийжаргал	I улиралд
5.	Нийслэл, дүүргийн Биеийн тамир, спортын байгууллагын ажилтнуудад авлигаас урьдчилан сэргийлэх, хувийн ашиг сонирхол болон хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг үнэн зөв мэдүүлэх, төрийн албан хэрэг хөтлөлт, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар сургалт зохион байгуулах.	А.Болдмаа Н.Өлзийжаргал	IV улиралд
6.	Байгууллагын албан хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг танилцуулж, мөрдлөг болгон ажиллах.	А.Болдмаа А.Намуун	Жилдээ
7.	Байгууллагын удирдах албан тушаалтнуудаас хувийн ашиг сонирхолын урьдчилсан мэдүүлэг, мэдэгдэл, хувийн ашиг сонирхол хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргуулан авах.	А.Болдмаа	2017.02.10-ны дотор
8.	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй тушаал шийдвэрийн ил тод нээлттэй байдлыг хангах, цахим хуудас, мэдээллийн самбараар дамжуулан нийтэд мэдээлэх.	Н.Өлзийжаргал М.Цогзолмаа	Сар бүрийн 30-ны дотор
9.	Хүний нөөцийн ил тод байдал, албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгож нийтэд ил байршуулах.	А.Намуун Н.Өлзийжаргал	III улиралд
10.	Байгууллагын өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэх ажлыг шуурхай боловсронгуй болгох, байгууллагын ажилтнуудад оноосон ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээллийг ил тод болгох.	Н.Өлзийжаргал	Жилдээ
11.	Төрийн үйлчилгээг цахим хэлбэрт үе шаттайгаар шилжүүлж, дүүргийн зарим чиг үүргийг хороодод	М.Цогзолмаа	

	шилжүүлж, хороодоос үзүүлэх төрийн үйлчилгээний нэр төрлийг нэмэгдүүлнэ.	Н.Өлзийжаргал	Жилдээ
12.	Ёс зүйн дүрмийн талаарх мэдээлэл авах нөхцөлийг бүрдүүлэх, зөрчлийн бүртгэл хөтлөх, хянан шийдвэрлэх хариуцлага тооцох.	А.Намуун	Тухай бүр
13.	Байгууллагын албан хаагчидтай ашиг сонирхол зөрчлийн гэрээ байгуулах.	А.Болдмаа	I улирал
14.	Зөрчил үүссэн болон болзошгүй тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлэх, ёс зүйн хорооны гишүүдийг чадваржуулах.	А.Болдмаа	Тухай бүр
15.	Эрх бүхий албан тушаалтны гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолтод болон ажил үүргийн хуваарьт тусгах, хувь хүний нууцтай холбогдох мэдээллийн хадгалалт, хамгаалалтын байдал, тогтвортой ажиллах нөхцөлийг хангах.	А.Болдмаа С.Саранцэцэг	III улирал
16.	Төрийн албаны төв зөвлөл болон салбар зөвлөлийн дүгнэлт, ХАСУМ-ийг холбогдох байгууллагаар хянуулсны дараа албан тушаалд томилох.	Ж.Ганболд А.Болдмаа С.Саранцэцэг	Тухай бүр
17.	Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг боловсрол, туршлага ур чадварын шаардлагыг үндэслэн төрийн албанд мерит зарчмыг баримтлан томилох, дэвшүүлэх.	Ж.Ганболд А.Болдмаа С.Саранцэцэг	Тухай бүр
18.	Төрийн албан хаагчдад зориулсан богино хугацааны болон давтан сургалтуудад хамрагдах.	Мэргэжилтнүүд	Тухай бүр
19.	Байгууллагын үйл ажиллагааг хөндлөнгийн байгууллага, судлаач, үнэлгээчнээр үнэлгээ хийлгэх ажлыг зохион байгуулах.	Ж.Ганболд Г.Бямбасайхан	Жилдээ

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ГАРГАСАН:

МЭДЭЭ МЭДЭЭЛЭЛ, СУРТАЛЧИЛГАА,
ОЛОН НИЙТТЭЙ ХАРИЛЦАХ АСУУДАЛ
ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН

А. Намуун

А.НАМУУН