

Арван гурав. Хүний нөөцийн ил тод байдал

№ 13.1	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, шалгуур үзүүлэлт, хүрэх түвшин					
Арга хэмжээний нэр, дугаар	13.1.Сул орон тооны зар, албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм, хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх, энэ тухай олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлах ажлыг зохион байгуулна.					
	Төлөвлөлтийн уялдаа:	Арван хоёрын хоёр. Хүний нөөцийн ил тод байдал				
Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Улирал	1-р улирал	2-р улирал	3-р улирал	4-р улирал
	Шаардагдах хөрөнгө	-				
	Суурь түвшин	2019 онд цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт 100 хувь байрлуулан тухай бүр шинэчилж ажилласан байна.				
	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжилийн хувь				
	Хүрэх түвшин	100%				
Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хэрэгжилт	Нийслэлийн Засаг даргын 2019 оны А/241 дүгээр захирамжаар Нийслэлийн Спортын хороо 2 хэлтэс, 16 хүний бүрэлдэхүүнтэй байхаар орон тооны хязгаарыг батласны дагуу албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулж Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлийн 2020 оны 03 дугаар сарын 23-ны өдрийн “Зөвшөөрөл олгох тухай” 104 дүгээр тогтоолоор батлуулсан.Тус тогтоолын дагуу байгууллагын даргын 2020 оны 03 дугаар сарын 30-ны өдрийн А/11 дүгээр тушаалаар төрийн захиргааны 13 албан хаагчдын албан тушаалын тодорхойлолтыг баталж шинээр үүссэн 4 сул орон тоог нөхөн бүрдүүлэх зорилгоор нийтэд нээлттэй зарлаад байна. Спортын барилга байгууламж, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хариуцсан мэргэжилтний албан тушаалын сул орон тоонд тус хорооны мэргэжилтнээр ажиллаж байсан Б. Оюунтуяа төрийн албаны тусгай шалгалт өгч тэнцсэн тул Төрийн албаны зөвлөлийн Нийслэл дэх салбар зөвлөлийн 2020 оны 10 дугаар сарын 08-ны өдрийн 41 дүгээр тогтоолыг үндэслэн байгууллагын даргын 2020 оны Б/22 дугаар тушаалаар томилон ажиллуулсан.				
	Зарцуулсан хөрөнгө	-				
	Хүрсэн түвшин	100 хувь				
Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ		100 хувь				
№ 13.2.	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, шалгуур үзүүлэлт, хүрэх түвшин					
Арга	13.2. Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв,					

хэмжээний нэр, дугаар	шударга болгох чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний талаар цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулах.					
	Төлөвлөлтийн уялдаа:	Арван хоёрын хоёр. Хүний нөөцийн ил тод байдал				
Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Улирал	1-р улирал	2-р улирал	3-р улирал	4-р улирал
	Шаардагдах хөрөнгө	Санхүүжилтийн эх үүсвэр, тоо хэмжээг бичнэ үү.				
	Суурь түвшин	2019 онд албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шардга болгох чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний талаар цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан 100 хувь мэдээлсэн байна.				
	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжилийн хувь				
	Хүрэх түвшин	Жилийн эцэст: 4 удаа дүгнэж цахим хуудсандаа мэдээлсэн байна.				
Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хэрэгжилт	Нийслэлийн Спортын хорооны албан хаагчдын ажлын үр дүнг 2020 онд 1, 2, 3, 4 дүгээр улирлаар үнэлж, байгууллагын даргын 2020 оны А/09, Б/04, А/16, Б/15, Б/20, Б/23, Б/25 дугаар тушаалуудаар албан хаагчдад урамшуулал олгосон. Байгууллагын албан хаагчдад урамшуулал олгосон тушаалуудыг sport.ub.gov.mn цахим хуудсанд байршуулсан.				
	Зарцуулсан хөрөнгө	22.172.790 төгрөг				
	Хүрсэн түвшин	100 хувь				
Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ	100 хувь					

Арван дөрөв. Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх.

№ 14.1	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, шалгуур үзүүлэлт, хүрэх түвшин					
Арга хэмжээний нэр, дугаар	14.1.Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөрийг 2020 онд хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг ханган ажиллана.					
	Төлөвлөлтийн уялдаа:	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөгжлийн хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх.				
Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Улирал	1-р улирал	2-р улирал	3-р улирал	4-р улирал
	Шаардагдах хөрөнгө	-				
	Суурь түвшин	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөрийг 2019 онд хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг 100 хувь ханган ажилласан.				
	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжилтийн хувь				

	Хүрэх түвшин	Сүүлийн хагас жилд: Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөрийг 2020 оны эхний хагас жилд хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг 100 хувь ханган ажилласан байна.
Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хэрэгжилт	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөрийг 2020 онд хэрэгжүүлэх ажлын 2 зорилт бүхий 5 үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 2020 оны 02 дугаар сарын 05-ны өдөр байгууллагын даргаар батлуулж, хэрэгжилтийг хагас, бүтэн жилээр гаргаж Төрийн албаны зөвлөлийн Нийслэл дэх салбар зөвлөлд хүргүүлсэн. Хэрэгжилт 93 хувь
	Зарцуулсан хөрөнгө	-
	Хүрсэн түвшин	93 хувь
Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ		100 хувь

№ 14.2	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, шалгуур үзүүлэлт, хүрэх түвшин					
Арга хэмжээний нэр, дугаар	14.2.Төрийн албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний тайлан мэдээг цаг хугацаанд нь гаргаж тайлагнах.					
	Төлөвлөлтийн уялдаа:	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөгжлийн хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх.				
Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Улирал	1-р улирал	2-р улирал	3-р улирал	4-р улирал
	Шаардагдах хөрөнгө	-				
	Суурь түвшин	Албан хаагчийн мэдээллийг оруулсан.				
	Шалгуур үзүүлэлт	Хувь				
	Хүрэх түвшин	Жилийн эцэст: Төрийн албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний тайлан мэдээг бүрэн оруулсан байна.				
Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хэрэгжилт	Төрийн албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний тайлан мэдээг Төрийн албаны зөвлөлийн “Хүний нөөцийн удирдлагын системд” 2020 оны 01 дүгээр сарын 15-ны дотор оруулсан, мөн албан хаагчдын мэдээллийг 2020 оны 08 дугаар сард шинэчлэн төрийн албаны цалингийн нэгдсэн системд оруулж Нийслэл дэх төрийн албаны салбар зөвлөлд тайлан мэдээгээ хүргүүллээ.				
	Зарцуулсан хөрөнгө	-				
	Хүрсэн түвшин	албан хаагчийн мэдээллийг оруулсан 100% .				
Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ		100%				