

Нийслэлийн Биеийн тамир, спортын газрын
 2024 оны 12 дугаар сарын 25-ны өдрийн
 02/274 дүгээр албан бичгийн нэгдүгээр
 хавсралт



**НИЙСЛЭЛИЙН БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН ГАЗРЫН ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН
 СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ
 ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТ
 (2024 оны жилийн эцэс)**

2024 оны 12 дугаар сарын 25

Улаанбаатар хот

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
1	2	3	4	5	6	7
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ, ИДЭВХИЖҮҮЛЭХ						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1.	Нийт сургалт, семинар. зөвлөгөөний тоо	38	55	Төрийн албаны зөвлөл, Удирдлагын академи, Биеийн тамир, спортын Улсын хороо, Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газар, Хүний нөөцийн хөгжлийн төв, Нийслэлийн Архивын газар зэрэг 10 гаруй байгууллагаас зохион байгуулсан 55 (35 танхим, 20 цахим) удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 200-иад албан хаагчдын сахилга бат, ажлын хариуцлагыг сайжруулах, ажын бүтээмжийг дээшлүүлэх чиглэлээр суралцуулсан. Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газар нь Удирдлагын академитай хамтран төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчдад зориулсан 40 цагийн чиглүүлэх багц сургалтад 3 албан хаагч улсын төсвийн зардлаар суралцаж, мэдлэг чадвараа дээшлүүлж, үнэмлэх гардан авсан. Мөн ахлах түшмэлийн багц сургалтад спорт, нийтийн биеийн тамирын хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн Б.Мөнх-Эрдэнэ нь 10 дугаар сараас эхлэн суралцаж байна.
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	1	-	
			Мэргэшүүлэх сургалт	2	4	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	1	1	
			Бусад	25	25	
		1.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	100	200	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	60	60	
			Эрэгтэй албан хаагч	40	40	
			Удирдах албан тушаалтан	3	4	
		1.3.	Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	100	100	
Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	100		100			
						Хэрэгжилт-100

2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1.	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	2	3	ЗГТА-Биеийн тамир, спортын улсын хороо БНХАУ-ын Бээжин хотын спортын их сургуульд Монгол Улсын биеийн тамир, спортын төрийн албан хаагчдын чадавхжуулах сургалтыг 2024 оны 04 дүгээр сарын 18-24-ний өдрүүдэд зохион байгуулсан тус сургалтад Захиргаа, төлөвлөлт, санхүүгийн хэлтсийн Ахлах мэргэжилтэн Г.Бямбасайхан хамрагдаж туршлага судлан сертификат эзэмшсэн бөгөөд байгууллагын даргын 2024 оны А/12 дугаар тушаалаар 890,000 төгрөгийн замын зардлыг байгууллагаас шийдвэрлэж өгсөн. Биеийн тамир, спортын чиглэлээр гадаад арга хэмжээг өргөжүүлэх ажлын хүрээнд Бүгд найрамдах Солонгос улсын Сөүл хотод Дэлхийн жүдо бөхийн холбооны хурал, Сөүл хотын аварга шалгаруулах жүдо бөхийн тэмцээний арга хэмжээнд 2024 оны 03 дугаар сарын 04-09-ний өдрүүдэд байгууллагын дарга оролцож, Монгол Улсын хэмжээнд Жүдо бөхийн хөгжил, тулгамдаж буй асуудлуудыг танилцуулж, илтгэл тавьсан. Япон улсад зохион байгуулсан “Азийн өсвөрийн спортын солилцооны наадам-2024” арга хэмжээнд 2 албан хаагч 2024 оны 08 дугаар сарын 27-ноос 09 дүгээр сарын 02-ны хооронд оролцсон туршлага судлан ирсэн. Хэрэгжилт-100
		2.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	2	4	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	4	2	
			Эрэгтэй албан хаагч	1	1	
			Удирдах албан тушаалтан	2	-	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	1	
2.3.	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	20 - оос дээш	20%			
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1.	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	1,870,0	-	Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газар нь Удирдлагын академитай хамтран Төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчдад зориулсан 40 цагийн чиглүүлэх багц сургалтад 2024 оны 03 дугаар сарын 12-28-ны өдрүүдэд 3 албан хаагч улсын төсвөөс зардлаар суралцаж, мэдлэг чадвараа дээшлүүлж, үнэмлэх гардан авсан. Мөн ахлах түшмэлийн багц сургалтад спорт, нийтийн биеийн тамирын хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн Б.Мөнх-Эрдэнэ нь 10 дугаар сараас эхлэн суралцаж байна. Хэрэгжилт-100

		3.2.	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	-	Нийслэлийн Биеийн тамир, спортын газрын албан хаагчид тогтвор суурьшилтай ажиллаж байгаа бөгөөд тухайн байгууллагадаа 4-өөс дээш жил ажилласан албан хаагчдын эзлэх хувь 90% байна. 2024 онд бусад байгууллагаас 2 албан хаагч манай байгууллагад шилжин ажиллаж байна. Хэрэгжилт-100
АЛБАН ХААГЧДЫН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ						
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1.	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	80%	80%	Байгууллагын жилийн төсвийн 71 хувийг албан хаагчдын цалин, урамшууллын зардал эзэлж байна. 2024 онд цалинд нийтдээ 325.270.971.46 төгрөг зарцуулсан. Албан хаагчдын ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэн А, В үнэлэгдсэн албан хаагчдад 18.145.000 төгрөгийн урамшуулал олгосон. Хоол, унаанд 19.624.000 төгрөгийг зарцуулсан байна. Хэрэгжилт-100
		4.2.	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	8000	22000	2024 оны 01 дүгээр сарын 02-ны байгууллагын даргын А/01 тушаалаар албан хаагчийн нэг өдрийн хоолны зардал 7000, унааны зардалд 1000 төгрөгөөр тогтоож 2024 оны 11 дүгээр сар хүртэл өгч 14.624.000 төгрөгийг зарцуулсан. Түүнчлэн байгууллагын даргын Б/17 тушаалаар хоолны мөнгийг 23,000 төгрөг, унааны мөнгийг 2000 төгрөгөөр тооцон 11 дүгээр сараас олгож эхэлсэн. Хэрэгжилт-100
5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1.	Ажлын байрны таатай орчин сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80 - аас дээш	90 хувь	Нийслэлийн Биеийн тамир, спортын газарт 10 албан хаагч ажиллаж байгаа бөгөөд албан хаагчдын сэтгэл ханамжийн судалгаанд 9 албан хаагч буюу дарга-1, хэлтсийн дарга-1, ахлах мэргэжилтэн-2, мэргэжилтэн-5 хамрагдаж 72 асуулгаар санал авсан бөгөөд үр дүн нь Нийслэлийн биеийн тамир, спортын газрын албан хаагчид байгууллагын удирдлага, хэлтсийн дарга нарын удирдахуйн ухаанд сэтгэл ханамжтай, ажилдаа дуртай ч гэр орны байршил хол, замын түгжрэлд цаг их

						зарцуулдаг, ажлын ачаалал ихтэй байгаа нь судалгаагаар гарсан. Хэрэгжилт-100
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1.	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (жилд)	1 - ээс дээш	-	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэгийг байгууллагын хэмжээнд зохион байгуулж нийт албан хаагчдын 90 хувь нь эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдсан. Хэрэгжилт-90
		6.2.	Албан хаагчдын хамрагдалт	90 - ээс дээш	90%	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх үзлэгт нийт албан хаагчдын 90%-нь Сүхбаатар дүүргийн эрүүл мэндийн нэгдсэн эмнэлэгт хамрагдсан. Хэрэгжилт-90
7.	Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1.	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	25,055,460	3,941,0	Хөдөлмөрийн тухай хууль болон Төрийн албаны тухай хууль, Нийслэлийн Засаг даргын А/1430 дугаар захирамжаар албан хаагчдын цалин хөлсийг бууруулахгүйгээр долоо хоногийн ажлын 1 өдөр зайнаас болон цахимаар ажиллах боломжийг бүрдүүлж, байгууллагын даргын 2024 оны А/08 дугаар тушаалаар албан хаагчдын зайнаас цахимаар ажиллах хуваарийг баталж, хуулийн хэрэгжилтийг ханган ажилласан. Нийтийн тээврийн зардалд 2,236,000 төгрөг зарцуулсан. Монгол түмний уламжлалт сар шинийн баяр, ахмадын баярыг тохиолдуулан Нийслэлийн Биеийн тамир, спортын газрын байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу ажиллаж байгаад өндөр насны тэтгэвэрт гарсан 4 ахмадыг 2 удаа хүлээн авч хүндэтгэл үзүүлэхэд шаардагдах 745.000 төгрөгийг нэг удаагийн тэтгэмж, шагнал урамшууллын зардлаас шийдвэрлэсэн. Захиргаа, төлөвлөлт, санхүүгийн хэлтсийн Эрх зүй, тогтоол шийдвэр хариуцсан мэргэжилтэн А.Намуун нь 2024 оны 03 дугаар сард "Солонго Хараа" эмнэлэгт нүдний болор шилжүүлэн суулгах мэс ажилбарт

					<p>660,000 төгрөгийн нэг удаагийн тэтгэмж, шагнал урамшууллыг байгууллагын даргын 2024 оны 02 дугаар сарын 20-ны Б/03 тушаалаар нэг удаагийн буцалтгүй тусламжийг олгосон.</p> <p>Захиргаа, төлөвлөлт, санхүүгийн хэлтсийн Хэвлэл мэдээлэл, хамтын ажиллагаа хариуцсан мэргэжилтэн Н.Өлзийжаргалын хадам ээж нь 2023 оны 12 дугаар сарын сарын 27-ны өдөр нас барсанд байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журмын дагуу 300,000 төгрөгийг 2024 оны 02 дугаар сарын 20-ны Б/02 дугаар тушаалаар нэг удаагийн буцалтгүй тусламж олгосон.</p> <p>Биеийн тамир, спортын чиглэлээр гадаад арга хэмжээг өргөжүүлэх ажлын хүрээнд Бүгд найрамдах Солонгос улсын Сөүл хотод Дэлхийн жүдо бөхийн холбооны хурал, Сөүл хотын аварга шалгаруулах жүдо бөхийн тэмцээний арга хэмжээнд 2024 оны 03 дугаар сарын 04-09-ний хооронд байгууллагын дарга оролцож, Монгол Улсын хэмжээнд Жүдо бөхийн хөгжил, тулгамдаж буй асуудлуудыг танилцуулж, илтгэл тавьсан.</p> <p style="text-align: right;">Хэрэгжилт-100</p>
2024 оны жилийн эцсийн хэрэгжилт 98 хувь					

ТАНИЛЦСАН:
НИЙСЛЭЛИЙН БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН ГАЗРЫН
ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ

ХЯНАСАН:
ЗАХИРГАА, ТӨЛӨВЛӨЛТ, САНХҮҮГИЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:
ХҮНИЙ НӨӨЦ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН



С.САРАНЦЭЦЭГ

М.ЦОГЗОЛМАА

Б.ОЮУНТУЯА

Нийслэлийн Биеийн тамир, спортын газрын
2024 оны 12 дугаар сарын 25-ны өдрийн
08/274 дүгээр албан бичгийн хоёрдугаар
хавсралт



НИЙСЛЭЛИЙН БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН ГАЗАР

ТАНИЛЦУУЛГА

2024 оны 12 дугаар сарын 25

Улаанбаатар хот

НИЙСЛЭЛИЙН БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН ГАЗРЫН ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН
СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ
ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТЭД ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ,
ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН ТУХАЙ

Нийслэлийн Биеийн тамир, спортын газрын Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлттэй танилцан 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг гүйцэтгэлээ.

Нийслэлийн Биеийн тамир, спортын газрын Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлтийг 7 зорилтын 14 арга хэмжээний биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийв. Үүнд:

(Хүснэгт-1)

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Гүйцэтгэлийн хувь
1	2	3		5	6	7
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ, ИДЭВХИЖҮҮЛЭХ						
1.	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1.	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	38	55	100%
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	1	-	
			Мэргэшүүлэх сургалт	2	4	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	1	1	
			Бусад	25	25	
		1.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	100	200	100%
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	60	60	
			Эрэгтэй албан хаагч	40	40	
			Удирдах албан тушаалтан	3	4	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	100	150	

		1.3.	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90 - ээс дээш	100	100%
2.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1.	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	2	3	100%
		2.2.	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	2	4	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	1	2	
			Эрэгтэй албан хаагч	1	2	
			Удирдах албан тушаалтан	2	2	
		2.3.	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	20 - оос дээш	20%	
3.	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1.	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	1,620,0	1,820,0	100%
		3.2.	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	-	100%
АЛБАН ХААГЧДЫН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ						
4.	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1.	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	-	71%	100%
		4.2.	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	8000	22000	
5.	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1.	Ажлын байрны таатай орчин сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80 - аас дээш	90 хувь	90%
6.	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан	6.1.	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (жилд)	1 - ээс дээш	90 хувь	90%

	сэргийлэх	6.2.	Албан хаагчдын хамрагдалт	90 - ээс дээш	90%	
7.	Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1.	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	-	3,941,0	100%
Нийслэлийн Биеийн тамир, спортын газрын Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийн биелэлтийг 7 зорилтын 14 арга хэмжээний биелэлтэд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийхэд 98 хувь буюу "тодорхой үр дүнд хүрсэн" гэж үнэллээ.						

Үр дүн: Монгол Улсын Засгийн газрын 2020 оны 206, 2021 оны 374 дүгээр тогтоолын дагуу хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийхэд 98 хувьтай буюу "тодорхой үр дүнд хүрсэн" гэж үнэллээ.


ТАНИЛЦСАН:

НИЙСЛЭЛИЙН БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТЫН
ГАЗРЫН ДАРГЫН АЛБАН ХҮРЭГ ТҮР ОРЛОН
ГҮЙЦЭТГЭГЧ  С.САРАНЦЭЦЭГ

ХЯНАСАН:

ЗАХИРГАА, ТӨЛӨВЛӨЛТ, САНХҮҮГИЙН ХЭЛТСИЙН
ДАРГА  М.ЦОГЗОЛМАА

ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН:

ХҮНИЙ НӨӨЦ ХАРИУЦСАН
МЭРГЭЖИЛТЭН  Б.ОЮУНТУЯА

